

OSCAR



PHILINE WILLEKE

25 Jahre, Studentin der Wirtschaftswissenschaften an der Leibniz Universität von Hannover, Geschäftsleitung OSCAR.

»Es bewerben sich etwa 70 Leute im Monat bei uns, davon werden ca. 20 Prozent genommen. Jeder, der bei OSCAR arbeiten möchte, muss unser Assessment-Center bestehen. Man muss außerdem im Hauptstudium sein, Interesse zeigen und die Bereitschaft, Zeit zu investieren. Ca. 60 Prozent der Berater sind Betriebswirtschaftler, VWLer oder Wirtschaftsingenieure. Wir beschäftigen aber auch viele Sozialwissenschaftler, Geisteswissenschaftler, Psychologen und sind grundsätzlich für alle Studienrichtungen offen. Der Vorteil dieser Interdisziplinarität liegt vor allem in den verschiedenen Denkstrukturen: Wenn BWLer und Psychologen bei einem gemeinsamen Projekt ihre Sichtweisen und Methoden zusammenbringen, entstehen kreative Ansätze, die Querdenken und innovative Ergebnisse fördern. Die durchschnittliche Zugehörigkeit zu OSCAR liegt zwischen zwei und vier Monaten: Unser Unternehmenszweck ist die Unternehmensberatung zur praxisnahen Ausbildung wirtschaftlich orientierter Studenten. Deswegen verstehen wir uns als eine Art Durchlauferhitzer und wollen die Studierenden nicht unbegrenzt an uns binden. Eine klassische OSCAR-Laufbahn sieht wie folgt aus: Man startet als Berater in einem Projekt, wer sich dort besonders profiliert bekommt die Chance, in einer Abteilung sein Wissen zu erweitern. Dort arbeitet man für vier bis sechs Monate und wer sich auch dort besonders hervortut, der kann möglicherweise sogar zur Geschäftsführung aufsteigen. Die verpflichtet sich für zwölf Monate und bildet somit die OSCAR-Konstante. Zu unseren Beratungsfeldern gehören die Prozess- und Organisationsanalyse, Marketing und Vertrieb, Controlling, Personal und Marktanalysen. Projektschwerpunkte haben wir vor allem in Prozessanalysen, Kunden- und Mitarbeiterzufriedenheitsanalysen, sowie Personalmarketing-Projekten und strategischen Marktanalysen. Jeder OSCAR-Mitarbeiter, vom Anfänger bis zum Geschäftsführer, verdient ein bescheidenes Monatssalär von 400 Euro: Was bei der OSCAR GmbH zählt ist nicht das Geld, sondern die Erfahrungen. Darüber hinaus bietet eine Mitarbeit bei OSCAR natürlich die Möglichkeit, wertvolle Kontakte zu knüpfen. Eine Besonderheit bei der OSCAR GmbH ist, dass alle Berater in Vollzeit arbeiten. Sie unterbrechen ihr Studium, um für OSCAR zu arbeiten. Seit gut drei Jahren sind wir zudem TÜV ISO-zertifiziert.«